

Verhaltenskodex

Als mittelständisches, unabhängiges Familienunternehmen mit langer Tradition in der Transport- und Logistikbranche halten wir bei BACO das anwendbare Recht und die geltenden Gesetze zu jeder Zeit ein.

Mit dem folgenden Verhaltenskodex verpflichtet sich BACO in gesetzeskonformer ethischer und umweltbewusster Weise zu handeln.

1. Korruptionsbekämpfung

1.1. Wahrung des fairen Wettbewerbs

BACO achtet den fairen und lautereren Wettbewerb. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, die entsprechenden Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs einzuhalten. Im Allgemeinen verbieten die anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen insbesondere die Absprachen oder abgestimmte Verhaltensweisen mit Wettbewerbern in Bezug auf Preise oder Konditionen, Markt- oder Kundenaufteilungen sowie unlautere Wettbewerbspraktiken. Nicht nur eine konkrete Übereinkunft, sondern auch ein abgestimmtes Verhalten und informelle Gespräche, die eine Wettbewerbsbeschränkung bezwecken oder bewirken, sind verboten.

1.2. Interessenkonflikte

Als BACO-Mitarbeitende verpflichten wir uns, im besten Interesse des Unternehmens zu handeln und Situationen zu vermeiden oder offenzulegen, durch welche unsere privaten, finanziellen oder sonstigen Interessen im Widerspruch zu unserer beruflichen Verantwortung stehen.

Nebentätigkeiten für Unternehmen eines Wettbewerbers, eines Kunden, eines Partners oder eines Lieferanten sind nur nach ausdrücklicher schriftlicher Zustimmung durch die Geschäftsleitung gestattet. Die Bevorzugung von bestimmten Geschäftspartnern aus privaten Interessen, insbesondere die Bevorzugung von Familienangehörigen, ist untersagt. Auch der Anschein der Bevorzugung aus privaten Interessen ist zu vermeiden.

Es ist Mitarbeitenden nicht gestattet, persönliche Geschäfte mit Lieferanten oder Kunden zu Bedingungen zu arrangieren, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich sind.

1.3. Vorteilsnahme / Bestechung

BACO ist von der Qualität seiner Dienstleistungen und der Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter überzeugt. Die Bestechung von Geschäftspartnern mit Geld, Wertgegenständen oder anderen geldwerten Leistungen lehnt BACO entschieden ab.

Mitarbeitern ist es untersagt, Geld oder Wertgegenstände als Gegenleistung für den Bezug von Produkten oder sonstigen Leistungen zu fordern, sich versprechen zu lassen oder anzunehmen. Die Vergabe und Entgegennahme von Zuwendungen aller Art ist strikt untersagt, wenn sie den Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung oder gar Verpflichtung erwecken könnten.

Zulässig sind die Vergabe und Annahme von üblichen Höflichkeits- und Werbegeschenken von geringem Wert, sowie Geschäftsessen und Einladungen zu Veranstaltungen mit unmittelbarem geschäftlichen Bezug in einem der Geschäftssituation und der Position der Beteiligten angemessenen Rahmen.

2. Menschenrechte

BACO misst der Einhaltung der Menschenrechte sowie der Würde der Mitarbeitenden höchste Priorität bei. Dagegen verstoßende Verhaltensweisen wie Einschüchterung, Mobbing, Zwang oder Belästigung jeder Art und Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität lehnen wir entschieden ab und werden sanktioniert.

3. Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel

Wir verurteilen jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit sowie Menschenhandel.

4. Sichere und faire Arbeitsbedingungen

Bei BACO übernehmen wir Verantwortung für unsere Mitarbeitenden indem wir ein attraktives Arbeitsumfeld schaffen und aufrechterhalten. Wir stellen sicher, dass die BACO-Mitarbeitenden eine faire Bezahlung erhalten und sorgen für angemessene Arbeitszeiten und –Bedingungen.

Männer und Frauen werden gleich gestellt. Eine leistungsbezogene Vergütung und Chancengleichheit gelten gleichermaßen für weibliche und männliche Mitarbeitenden.

Wir sind stolz auf unser integratives Arbeitsumfeld, welches das Mitdenken und Eigeninitiative von Mitarbeitender sowie individuelle Weiterbildung fördert. Unerwünschtes Verhalten, das ein einschüchterndes, beleidigendes oder feindliches Arbeitsumfeld schafft, hat bei uns keinen Platz. Stattdessen ermutigen und erwarten wir Toleranz und gegenseitigen Respekt unter den Mitarbeitenden sowie zu unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Unsere ethische Verantwortung und unsere fairen Arbeitsbedingungen unterstreichen wir mit der Zertifizierung nach www.ecovadis.com.

5. Schutz von Vermögenswerten

Finanzielle Vermögenswerte und physisches Eigentum der Firma, wie Lagertechnik, Systeme und Netzwerke, sind für unseren anhaltenden Geschäftserfolg von entscheidender Bedeutung. Wir wollen all diese Werte mit größter Sorgfalt handhaben und sie vor Diebstahl, Beschädigung und Verschwendung schützen.

Jeder Diebstahl oder Missbrauch von Unternehmensinventar, Bargeld, Ausrüstung, Vorräten oder anderen Vermögenswerten muss gemeldet werden. Es ist nicht gestattet, Unternehmensvermögen wie Ausrüstung oder Geldmittel zu verwenden, um sich selbst oder jemand anderen persönlich zu bereichern.

6. Datenschutz

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Information zu schützen, die BACO als vertraulich betrachtet. Diebstahl, unbefugtes Verwenden oder eine Offenlegung von vertraulichen Informationen können unser Geschäft erheblich beeinträchtigen.

Vertrauliche Informationen dürfen weder in sozialen Medien publiziert noch an öffentlichen Orten diskutiert werden. Vertrauliches Material darf zudem nicht unbeaufsichtigt gelassen werden, auch nicht im Büro. Computerbildschirme müssen beim Verlassen des Arbeitsplatzes gesperrt werden, damit keine unbefugten Zugriffe möglich sind.

Unsere Mitarbeitenden sind zudem verpflichtet, Informationen, welche Kunden und Geschäftspartner mit uns teilen, zu schützen.

Die Verpflichtung zum Schutz vertraulicher Informationen bleibt auch dann bestehen, nachdem ein Mitarbeitender unser Unternehmen verlassen hat.

Wir beachten alle geltenden Datenschutzgesetze, wenn wir personenbezogene Daten sammeln, verwenden und weitergeben.

7. Umwelt und Nachhaltigkeit

Unsere geschäftlichen Aktivitäten entsprechen jederzeit den geltenden Umweltschutzgesetzen sowie den internen Umweltrichtlinien.

Wir verpflichten uns dazu, mit den Ressourcen der Natur schonend umzugehen. Wir wollen die Interessen unserer Kinder und Enkelkinder wahren. Deshalb stellen wir heute die richtigen Weichen für die Zukunft. Wir leisten einen aktiven Beitrag für einen gesunden und funktionierenden Lebensraum von morgen.

Unser Engagement für die Umwelt umfasst zur Hauptsache folgende Aspekte:

- Kombiniertes Verkehr Straße / Schiene
- Nutzung von nachhaltigen Infrastrukturen u.a. hauseigenen Bahnanschlusses
- Respektvoller Umgang mit Ressourcen
- Einsatz moderner digitaler Technologien für die nachhaltige Nutzung von der Ressourcen
- Tourenoptimierung und Reduzierung von Leerkilometer
- LKW Vollausslastung